УТВЕРЖДАЮ
Ректор ФГБОУ ВО Кировский ГМУ
Минздрава России
_____ Л.М. Железнов
«26» апреля 2023 года

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

Отчет
о результатах мониторинга удовлетворенности научно-педагогических работников условиями работы в ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России в 2022-2023 учебном году

Экземпляр № 1

	Должность	ФИО	Дата	Подпись
Разработал	Социолог ЦО СМК	Куликова М.М.	07.04.23	
Проверил	Руководитель ЦО СМК	Бандур Е.А.	07.04.23	

Киров

В марте 2023 года было проведено плановое анкетирование научно-педагогических работников на предмет удовлетворенности условиями работы в ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России (далее – Университет, Кировский ГМУ).

В опросе приняли участие 129 человек (в прошлом году – 162 человека).

По стажу работы в Университете респонденты распределились следующим образом (Табл. 1).

Таблица 1 – распределение респондентов по стажу работы

	Процент
Менее 1 года	4,9%
1-5 лет	20,0%
6-10 лет	20,0%
11-20 лет	26,3%
21-30 лет	15,0%
Более 30 лет	13,8%
Итого	**100,0%**

86,3% научно-педагогических работников являются штатными сотрудниками (Табл. 2).

Таблица 2 – распределение ответов на вопрос «Являетесь ли Вы штатным сотрудником?»

	Процент
Да	86,3%
Нет	0,0%
Внутренний совместитель	2,4%
Внешний совместитель	11,3%
Итого	**100,0%**

71,3% респондентов регулярно принимают участие в научных семинарах и конференциях (Табл. 3).

Таблица 3 – распределение ответов на вопрос

«Принимаете ли Вы участие в научных семинарах, конференциях?»

	Процент
Да, регулярно	71,3%
Да, редко	25,0%
Нет	3,7%
Итого	**100,0%**

У большинства респондентов (89,1%) имеются публикации в научных рецензируемых изданиях (Рис. 1).

Рисунок 1. Распределение ответов на вопрос «Есть ли у Вас публикации в научных рецензируемых изданиях за последние 5 лет?»

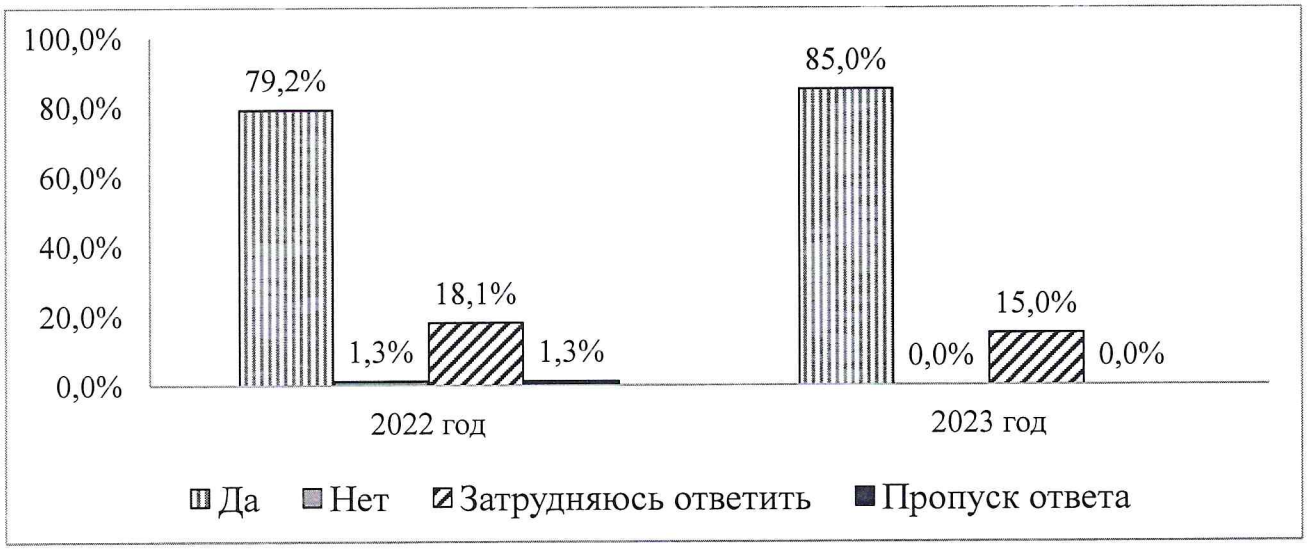

Рисунок 2. Распределение ответов на вопрос «Порекомендовали бы Вы детям Ваших друзей, друзьям, знакомым поступать учиться в Кировский ГМУ?»

В таблице 4 представлены результаты анкетирования, показывающие динамику удовлетворенности научно-педагогических работников по предложенным критериям. Оценка производилась по пятибалльной шкале («1» – очень плохо, «2» – плохо, «3» – удовлетворительно, «4» – хорошо, «5» – отлично).

Таблица 4 – средние баллы по критериям удовлетворенности условиями работы научно-педагогических работников

Критерий удовлетворенности	**2021 год (средний балл)**	**2022 год (средний балл)**	**2023 год (средний балл)**
статусом научно-педагогического работника Кировского ГМУ	4,37	4,27	4,45
результатами выполняемой работы	4,29	4,18	4,38
взаимоотношениями на кафедре	4,59	4,50	4,55
взаимоотношениями со студентами	4,51	4,41	4,44
взаимоотношениями с администрацией Университета	-	4,33	4,50
оснащенностью лекционных аудиторий в Университете	4,36	4,25	4,52
оснащенностью аудиторий для практических и др. занятий в Университете	3,94	3,84	4,21

оснащенностью аудиторий для практических и др. занятий на базах медицинских организаций	3,75	3,68	4,07
возможностью использовать компьютерную технику в учебном процессе	3,89	3,93	4,28
доступностью информации, касающейся учебного процесса в Университете	4,34	4,26	4,51
возможностью отработки практических навыков у обучающихся по Вашей дисциплине на кафедре	3,99	4,01	4,25
возможностью отработки практических навыков у обучающихся по Вашей дисциплине в мультипрофильном аккредитационно-симуляционном центре	4,10	3,93	4,33
обеспечением студентов учебной литературой по Вашей дисциплине	4,17	4,07	4,41
качеством фондов читального зала и библиотеки	4,29	4,26	4,48
расписанием занятий	4,15	3,99	4,23
равномерностью распределения учебной нагрузки на кафедре между преподавателями	4,27	4,17	4,34
возможностью бесплатного использования сети Интернет в вузе	4,14	4,14	4,43
уровнем развития электронной информационно-образовательной среды Университета (образовательный сайт, личные электронные кабинеты преподавателей, система тестирования и т.п.)	4,37	4,21	4,48
возможностью повышения квалификации	4,36	4,14	4,24
перспективами карьерного роста	4,17	3,98	4,25
условиями организации образовательного процесса по образовательной программе, по которой Вы ведете обучение, в целом	-	4,23	4,35
доступностью необходимой информации:			
- о деятельности Вашей кафедры	4,49	4,49	4,64
- о деятельности факультета	4,36	4,29	4,50
- о деятельности Университета в целом	4,39	4,32	4,43
работой столовой (ул. Карла Маркса, 112):			
- меню	4,38	4,51	4,59
- качество блюд	4,37	4,47	4,56
- стоимость блюд	4,19	4,27	4,18
работой буфета в учебном корпусе № 1:			
- меню	-	3,82	3,95
- качество блюд	-	3,80	4,11
- стоимость блюд	-	3,78	4,16
организацией корпоративных мероприятий	-	-	4,10
организацией медицинского обслуживания, в том числе профосмотров	3,81	3,41	3,79

Средний уровень удовлетворенности условиями работы у научно-педагогических работников Университета составил 4,27 балла.

Среди преподавателей больше членов профсоюза, чем среди работников (Рис. 3). Среди работников таких оказалось лишь 6% респондентов.

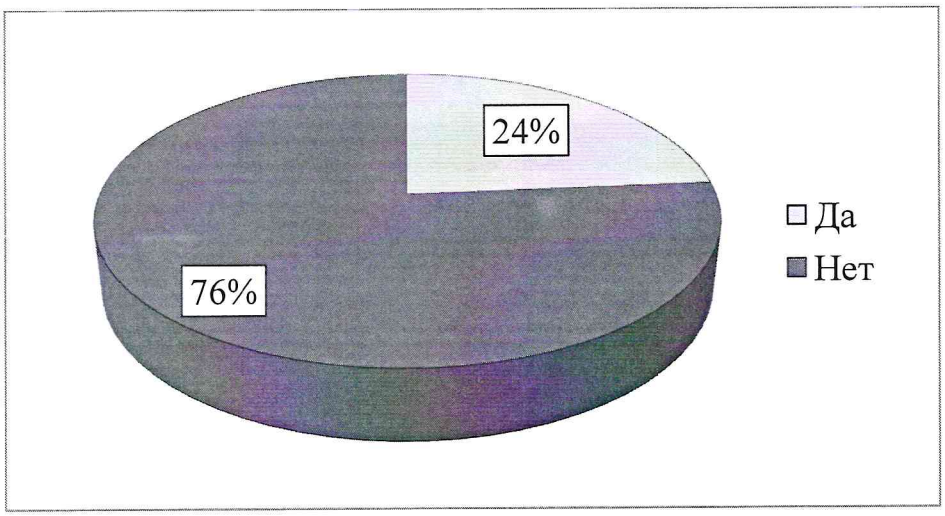

Рисунок 3. Распределение ответов на вопрос «Являетесь ли Вы членом профсоюза?»

Членам профсоюза предлагалось оценить его работу (Рис. 4).

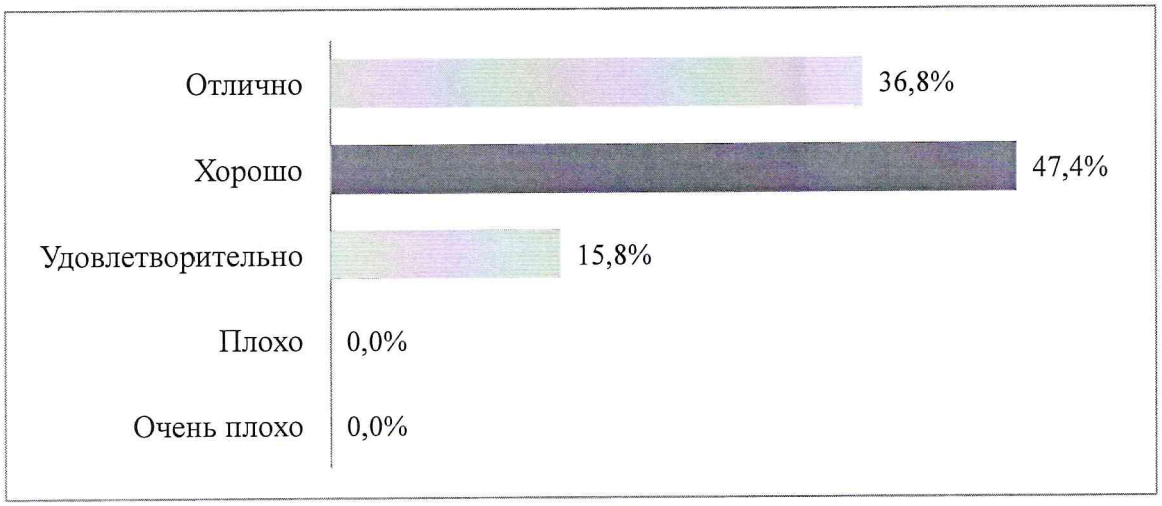

Рисунок 4. Распределение ответов на вопрос «Оцените работу профкома сотрудников»

Таблица 5 – распределение ответов на вопрос

«В каком случае Вы готовы поменять место работы?»

	2022 год	**2023 год**
В случае карьерного роста	17,9%	23,8%
В случае лучших условий труда	12,5%	12,4%
При предоставлении более высокой заработной платы	37,0%	37,1%
Только в случае увольнения	28,8%	21,0%
Другое	3,8%	5,7%
Итого	**100,0%**	**100,0%**

Вариант «Другое» включил в себя следующие ответы:

- выход на пенсию (2 ответа);
- не планирую менять работу;
- смена ПМЖ;
- при большой загруженности методической работой;
- уменьшение нагрузки.

В анкете преподавателям предлагалось указать, что, на их взгляд, должно сделать руководство Кировского ГМУ, чтобы повысить удовлетворенность своих работников условиями работы (Табл. 6).

Таблица 6 – распределение ответов на вопрос «Что, на Ваш взгляд, должно сделать руководство Кировского ГМУ, чтобы повысить удовлетворенность своих работников условиями работы?»

	2022 год	**2023 год**
Повышение заработной платы	38,5%	41,4%
Улучшение оснащенности рабочего места	18,5%	13,8%
Пересмотр критериев эффективного контракта (надбавки)	20,4%	15,9%
Оптимизация учебной нагрузки	11,6%	15,9%
Изменение режима работы труда	5,5%	5,5%
Ничего, руководство Университета делает все	5,1%	6,2%

возможное		
Другое	0,4%	1,3%

Научно-педагогические работники имеют возможность в рамках данного опроса вносить свои предложения по улучшению условий работы в Университете, которые внимательно изучаются руководством и направляются для реализации в соответствующие структурные подразделения.

Таким образом, удовлетворенность научно-педагогических работников условиями работы в Кировском ГМУ неуклонно повышается и находится на высоком уровне.